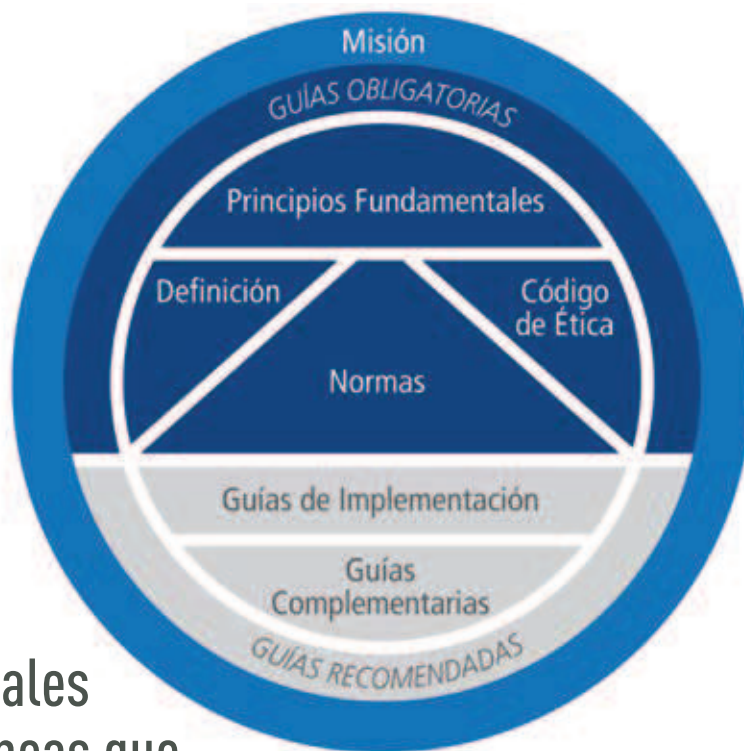




UN NUEVO MARCO PARA UN TIEMPO NUEVO

La Misión de Auditoría Interna y el Marco Internacional para la Práctica Profesional se actualizan para adaptarse a la nueva realidad mundial, lo que les confirma como las referencias profesionales dinámicas y contemporáneas que realmente guían a la profesión.



El cambio es ley de vida. Cualquiera que solo mire al pasado o al presente, se perderá el futuro". La frase del que fuera presidente de Estados Unidos, John Fitzgerald Kennedy, bien podría ser el mantra sobre el que se asienta la profesión de Auditoría Interna, a tenor de la formalización de la Misión de Auditoría Interna y la última actualización del Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna (IPPF), que organiza las guías y documentos para el ejercicio de la Auditoría Interna de las organizaciones.

Aproximadamente cada tres años, The Global Institute of Internal Auditors (IIA Global) lleva a cabo evaluaciones de calidad en las que revisa las Normas Internacionales y las actualiza de acuerdo a la realidad mundial, abierto a los cambios que proponen auditores internos de todo el mundo. En esta ocasión, el proceso comenzó en agosto de 2014, cuando el organismo

publicó una encuesta en la que participaron auditores internos de más de 90 países con la finalidad de proponer mejoras al IPPF.

El resultado de ese proceso se encuentra disponible desde el pasado mes de julio en la página web del IIA Global: una nueva definición de la Misión de Auditoría Interna y un Marco actualizado y acorde a las necesidades actuales de la profesión. Hasta ahora, el Marco contenía elementos obligatorios (la definición de Auditoría Interna, el Código de Ética y las Normas Internacionales); y elementos de aplicación recomendable, aunque voluntarios (los Documentos de Posicionamiento, los Consejos para la Práctica y las Guías Prácticas).

El primer cambio acometido corresponde a la formalización de la Misión de Auditoría Interna, encargada de "mejorar y proteger el valor de las organizaciones proporcionando aseguramiento objetivo, asesoría y conocimiento basados en riesgos", que respalda el Marco completo, y

PRINCIPIOS BÁSICOS

- **Demostrar integridad**
- **Demostrar competencias y cuidado profesional**
- **Demostrar su objetividad en todo momento**
- **Alinear los objetivos de la Auditoría Interna junto con los objetivos y estrategias de la organización**
- **Recursos y posicionamiento adecuado**
- **Demostrar mejoras y calidad continua**
- **Comunicar con eficacia**
- **Proporcionar a la organización aseguramiento basado en riesgos**
- **Aplicarla con perspicacia y proactividad**
- **Promover la mejora en la organización**

NUEVO MARCO INTERNACIONAL

proporciona una descripción clara y concisa de lo que Auditoría Interna aspira a lograr dentro de las organizaciones.

ELEMENTOS DE ORIENTACIÓN OBLIGATORIA

El segundo cambio se refiere a la composición del Marco, que sigue formado por dos tipos de elementos, los de Orientación Obligatoria y los de Orientación Recomendada. Bajo los primeros ahora se encuentran los nuevos Principios Básicos para el ejercicio de la Auditoría Interna, y la Definición de Auditoría Interna, las Normas Internacionales y el Código de Ética.

Los Principios Básicos describen la efectividad de la Auditoría Interna y respaldan las Normas y el Código de Ética basados en los Principios, que se han agrupado para así conseguir que el ejercicio de una función sea eficaz y alcanzar los objetivos propuestos.

La Definición de Auditoría Interna, que no ha sido actualizada en esta ocasión, corresponde a la Declaración del propósito fundamental, la naturaleza y el alcance de la Auditoría Interna.

Las Normas Internacionales, en su última versión de 2013, se conciben como principios y proporcionan un marco para desarrollar y promover la Auditoría Interna. Son requisitos que incluyen:

- Declaraciones sobre los requisitos básicos para la práctica profesional de la Auditoría Interna y para la evaluación de la eficacia de su desarrollo, que son aplicables internacionalmente para organizaciones e individuos.
- Interpretaciones, que clarifican los términos y conceptos de las declaraciones.

El IIA tiene previsto que el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría Interna (IASB) proponga algunos cambios a las Normas a finales de 2016 tras un nuevo periodo de consulta entre los auditores internos de

todo el mundo, para apoyar el nuevo Marco Internacional para la Práctica Profesional.

El Código de Ética, que tampoco ha sido modificado en esta ocasión, establece los principios y expectativas que rigen el comportamiento de los individuos y organizaciones que ejercen la Auditoría Interna. Describe los requisitos mínimos de conducta, sin entrar en actividades específicas.

ELEMENTOS DE ORIENTACIÓN RECOMENDADA

Como elementos de Orientación Recomendada se encuentran las Guías de Implementación y las Guías Complementarias, desapareciendo los Documentos de Posicionamiento, que no se consideran parte de las prácticas profesionales dirigidas a los stakeholders, tal y como recordó la presidenta del Comité de Normas del IIA, Patricia K. Miller, en la Conferencia Europea ECIIA 2015, celebrada recientemente en París.

DECLARACIÓN DE MISIÓN DE AUDITORÍA INTERNA

Auditoría Interna tiene la misión de mejorar y proteger el valor de las organizaciones proporcionando aseguramiento objetivo, asesoría y conocimiento basado en riesgos.

CÓDIGO ÉTICO: REQUISITOS DE CONDUCTA



INTEGRIDAD

La integridad de los auditores internos establece confianza y, por tanto, proporciona la base para confiar en su valoración.

OBJETIVIDAD

Los auditores internos aportan el más alto nivel de objetividad profesional al reunir, evaluar y comunicar información sobre la actividad o proceso objeto de examen. Los auditores internos realizan una evaluación equilibrada de todas las circunstancias pertinentes sin dejarse influir por sus propios intereses o por otras personas en la formación de juicios.

CONFIDENCIALIDAD

Los auditores internos respetan la propiedad de la información que reciben y no la divulgan sin la debida autorización, al menos que exista una obligación legal o profesional para hacerlo.

COMPETENCIA

Los auditores internos aplican el conocimiento, las habilidades y la experiencia necesaria en el desempeño de su trabajo.